

Dynamik i samband med universitetslagen

I januari år 2010 lever universitetet ett liv som definieras av den nya universitetslagen.

Universiteten frigörs från staten och blir offentligrättsliga samfund eller privaträttsliga stiftelser. Tjänsteförhållanden för universitetsanställda avslutas och i stället ingås anställningsförhållanden som hädanefter regleras av universitetets självständiga personalpolitik. Då statens styrning av universiteten minskar väntas deras autonomi och verksamhetsmöjligheter öka, vilket möjliggör en breddning av finansieringsbasen och en mera flexibel resursstyrning.

I bästa fall leder universitetsreformen till en kvalitetsökning i universitetets basuppgifter – undervisning, forskning och samhälllig påverkan. Växelverkan mellan universitetet och samhället ökar då man till universitetens styrelser har invalt från universitetet fristående experter. Kollegiet för Helsingfors universitet valde i augusti sin egen styrelse för kommande fyraårsperiod. Också veterinärerna fick sin representant i styrelsen för Helsingfors universitet då chefen för Evira Jaana Husu-Kallio invaldes damtidigt med Nokias Jorma Ollila och fem andra samhällets, finansvärldens och kulturlivets opinionsbildare.

Det återstår att se hur universitetsreformen inverkar på veterinärutbildningen och forskningen i branschen. Fastän fakultetens fyra institutioner blir avdelningar är det uppenbart att institutionernas vedertagna praktik och fakultetens goda anda erbjuder en ypperlig grundsten för de nya avdelningarnas undervisning och forskning. De senaste årens externt utförda evalueringar har utvisat att vår fakultets undervisnings- och forskningsverksamhet är av hög kvalitet. Man måste skapa förutsättningar för en sådan verksamhet och inom det reformerade universitetet.

De mest pessimistiska människorna på universitetet ser universitetsreformen som ett hot mot undervisningens och forskningens kvalitet. Man fruktar att de ökande kontakterna till näringslivet och den möjlighet lagen tillåter, att styrelsemajoriteten utgörs av externa medlemmar, hotar forskningens oavhängighet och frihet. Många medlemmar i universitetsrådet grubblar också på anställningsavtalens kontinuitet. Det dynamiska i reformen möjliggör en snabb utveckling av universitetet, men okontrollerad leder den i värsta fall till kortsiktiga produktivitetsmål och en snedvridning av universitetens roll.

En liten teknisk detalj, om än betydelsefull förändring, i universitetslagen är att universitetet har belagts med uppgiften att sköta om en livslång inläring. En livslång inläring stödes av bra organiserad vuxen- och fortsatt utbildning. Vår utbildningskalender erbjuder veterinärerna fortsatt utbildning så gott som varje vecka. Ungefär en tredjedel av detta anordnar Fennovet i samband veterinärmedicinska fakulteten och privata företag. Man bör understryka vikten av samarbete, emedan med nuvarande forskar- och lärarresurser och ökande antal studeranden i grundstudier kan man inte överföra ansvaret för vuxen- och fortsatt utbildning enbart på fakulteten. Förhoppningsvis kan fakulteten också i fortsättningen låna ut sina kompetenta lärare till den kompletterande utbildningens tjänst. Fakulteten skall också producera tillräckliga mängder veterinärer så att allt flera beredes tillfälle att delta i den erbjudna utbildningen.

Den stora tillställningen för kompletterande utbildning för veterinärer, Veterinärdagarna som Veterinärförbundet anordnar, går av stapel i Helsingfors Mässcentrum den 28-30 oktober. Jag önskar å det varmaste kollegerna välkomna till dagarna för att förverkliga målet med en livslång inläring.



Miia Lindström
professor, ordförande i Finlands veterinärförbunds utbildningsutskott