

Pohjaa sopimiselle

Kun klinikoiden hoitohenkilökunnan työehtosuositus tehtiin vuonna 2009, oli Eläinlääkäriliitolle selvää, että vastaavaa suositusta kaivattiin myös yksityissektorin palkansaajaeläinlääkäreille. Niinpä liiton hallitus antoi toimeksiannon liiton yrittäjävaliokunnalle ja yksityissektorin työsuhtevaliokunnalle: valmistelkaa yhdessä suositus yksityisillä eläinklinikoilla toimivien palkansaajaeläinlääkäreiden työehdoiksi. Työ oli vaikeaa ja kesti pitkään. Voimme viimein todeta, että valmista tuli. Hallituksen elokuussa hyväksymä suositus on luettavissa liiton verkkosivuilla.

Yksityisillä eläinklinikoilla on pitkät perinteet paikallisesta sopimisesta, mikä on hieno asia. Sopiminen edellyttää kaikkien työntekijöiden kohtaamista yksilöllisesti ja antaa joustoa sekä klinikan olosuhteiden että työntekijän elämäntilanteen mukaan.

Vapaamuotoinen ja tapauskohtainen sopiminen ilman normeja soveltui parhaiten aikaan, jossa klinikat ja niiden omistusrakenne muistuttivat toisiaan, käytännöt olivat yleisesti tiedossa ja kollegat olivat tuttuja toisilleen. Tämä aika on mennyttä. Nykyään yksityissektorin kenttä on paljon monimuotoisempi ja liittoon kantautuu säännöllisesti tietoja ylilyönneistä ja jopa laittomuuksista työsopimusasioissa. Joskus epäkohdat johtuvat tietämättömyydestä: annetussa suosituksessa onkin selvyden vuoksi mukana useita lain kohtia, joita työsopimusta tehdessä on kaikissa tapauksissa noudatettava. Varsinkin työuraansa aloittavien eläinlääkäreiden voi joskus olla vaikea hahmottaa omat oikeutensa ja velvollisuutensa. Työntekijöille suositus antaa käyttökelpoisen lähtökohdan neuvotteluille.

Yrittäjien näkökulmasta suositus on arvokas. Se on yhdessä sovittu minimitaso, joka tehokkaasti ehkäisee epätervettä kilpailua. Emme halua kehittää alaa, jossa klinikoiden välinen kilpailu perustuu työehtojen polkemiseen ja jossa asiansa hyvin hoitavat klinikat kärsivät. Suositeltavaa on, että klinikoiden työsopimukset perustuisivat suosituspaperiin siten, että niissä asioista, joista tähän mennessä ei ole sovittu mitään, noudatettaisiin suositusta. On myös syytä tarkistaa, että olemassa olevat työsopimukset täyttävät suosituksen vähimmäistason.

Työsuhteasiat ovat monimutkaisia ja sopimukset poikkeavat toisistaan. Siksi tulkinta milloin työehdot ovat suosituksen mukaisia, on joskus vaikea tehdä. Olit sitten työntekijä tai työnantaja, ota epäselvissä tilanteissa rohkeasti yhteyttä liiton yksityissektorin asiamieheen. Hän auttaa tulkinna.

Toiveeni on, että suosituksen kautta liiton sisällä muodostuu säännöllinen, pysyvä ja elävä keskustelu työnantajien ja työntekijöiden välille. Sitä voimme yksityissektorilla parhaiten edistää tavoitettamme yhteen hiileen puhaltavasta ammattikunnasta.



Timo Wablroos

Eläinlääkäriliiton varapuheenjohtaja, yrittäjävaliokunnan puheenjohtaja