

Mihin Eläinlääkäriliittoa tarvitaan?

Jos Eläinlääkäriliittoa ei olisi, mikä taho puolustaisi eläinlääkärien näkökulmaa eläinlääkärien työhön liittyvän lainsäädännön valmistelussa, pitäisi esillä eläinlääkäreille tärkeitä tavoitteita tai neuvottelisi kuntatyönantajan kanssa virkaehtosopimuksista? Ymmärtäisikö joku muu yhteisö ammattikuntamme erityispiirteet ja vahvistaisi ammatillista autonomiaamme vai hukkuisivatko tavoitteet suurempien ammattiryhmien tavoitteiden alle?

Voisiko eläinlääkäri itse hoitaa oman edunvalvontansa, hankkia asiantuntevaa työsuhte- ja palkkaneuvontaa ja vaikuttaa myös eläinlääkärien työkenttään liittyvään päätöksentekoon?

Suomen eläinlääkärit totesivat 123 vuotta sitten, että yhteistä organisaatiota tarvitaan, ja kokosivat eläinlääkärit yhteen edistämään ammattikunnan ja alan asioita. Liiton järjestäytymisaste on ollut aina korkea, nykyään noin 90 prosenttia. Ammattiliitot ovat tuoneet vakautta työelämään. Ilman niiden tekemää edunvalvontatyötä meillä tuskin olisi viiden viikon vuosilomaa, ansiosidonnaista työttömyysturvaa tai työaikasäädöksiä.

Liiton jäsenet arvostavat ammattikunnan yhtenäisyyttä. Viime vuotisessa jäsen-tutkimuksessa arvoja koskevat tavoitteet nousivat liiton tärkeimpien tehtävien joukkoon perinteisen edunvalvonnan lisäksi. Eläinlääkärien täytyy puhaltaa yhteen hiileen yli sektorirajojen. Eläinlääkäriin eettiset periaatteet ja niiden noudattamisen valvominen ovat liiton merkittäviä tehtäviä samoin kuin kollegiaalisuuden vaaliminen. Jäsenet myös haluavat, että eläinlääkärien tulee puolustaa määrätietoisesti ammattikunnan yhteistä etua. Lähes kaikki vastaajat ovat ylpeitä saadessaan olla osa eläinlääkärikuntaa.

Eläinlääkäriliitto, valtuuskunta, hallitus, lukuisat valiokunnat ja toimisto, tekevät määrätietoisesti työtä näiden tavoitteiden eteen.

Liiton ylin päättäjä, vaaleilla valittu valtuuskunta, on linjannut yhteiskunnallisen edunvalvonnan painopisteiksi eläinlääkäriin profession vahvistamisen, jäsenistön yhtenäisyyden turvaamisen, ammatin eettisten periaatteiden sisäistämisen sekä koulutus- ja työvoimapolitiikkaan vaikuttamisen. Ympäristöterveydenhuollon tulee säilyä osana kansanterveystyötä ja sote-uudistusta. Eläinlääkärien toimintaa ihmisten ja eläinten yhteisen terveyden, kansainvälisesti One health -ajattelun, turvaamisessa on vahvistettava ja tehtävä tunnetuksi samoin kuin eläinlääkäriin korkeaa koulutustasoa ja monipuolista osaamista. Eläinlääkäriin työhön liittyviä ehtoja ja palkkausta on parannettava ja kehitettävä.

Liitto muodostuu jäsenistä. Liitto ajaa ja puolustaa jäsentensä etua. Jäsenyys on vakuutus työelämän kriisien varalle. Vahvan yhteiskunnallisen edunvalvonnan lisäksi jäsenet saavat konkreettisenä apuna hyödyllistä tietoa yrittäjyyteen, työso-pimuksen solmimiseen, palkkaneuvotteluihin ja työläinsäädännön tulkintaan liit-tyvissä asioissa. Julkisen alan työpaikoilla jäsenellä on akavalainen luottamusmie-s puolustajana työpaikalla. Oikeusturva- ja vastuuvakuutus, Eläinlääkäripäivät, Eläin-lääkärilehti, rahanarvoiset jäsenedut ja liiton omistaman Fennovet Oy:n tarjoamat palvelut jäsenhintaan ovat esimerkkejä henkilökohtaisista eduista.

Olen ollut Eläinlääkäriliiton jäsen yli 30 vuotta. Vasta tultuani liiton palvelukseen kaksi vuotta sitten olen kunnolla ymmärtänyt, miten mahtavaa työtä liiton luotta-mustoimiset ja henkilöstö ovat tehneet ja tekevät ammattikunnan edunvalvonnan hyväksi. Liitto tarjoaa jäsenilleen mahdollisuuden vaikuttaa liiton luottamuselimityksissä, mutta liiton tavoitteita edistää hyvin myös perusjäsenyys. Mitä runsaammin Eläin-lääkäriliitolla on jäseniä, sitä vahvempi on sen ääni ja sitä suurempi sen painoarvo.



Marjatta Vebkaoja

ELL, Eläinlääkäriliiton toiminnanjohtaja