

Uusia mahdollisuuksia

Kiitän hallitusta valinnasta vireän 120-vuotiaan Suomen Eläinlääkäriliitto ry:n toiminnanjohtajaksi.

Motivaationi ajaa jäsenten palkka- ja työsuhte-etuja sekä kehittää eläinlääkäriin yhteiskunnallista roolia on suuri. Tuntuu luontevalta, että eläinlääkärien ammattijärjestön toiminnanjohtaja on eläinlääkäri. Minulla on yli 25 vuoden asiantuntemus eläinlääkäriin monipuolisesta työkentästä. Kokemukset alueellisesta elintarvikevalvonnasta, eläinlääkintähuollon ja eläinlääkäriin ammatinharjoittamisen valvonnasta, kouluttamisesta, kunnallisesta ympäristöterveyden huollosta, praktiikasta sekä opetuksesta ja tutkimuksesta antavat laajan pohjan kehittää liiton toimintaa valtuuskunnan ja hallituksen tavoitteiden mukaisesti. Toimiston johtamiseen olen kartuttanut kokemusta työurallani.

Eläinlääkäriliiton valtuuskunta on linjannut tavoitesuunnitelmassaan liudan haasteita. Eläinlääkärit tekevät merkittävää työtä eläinten ja ihmisten terveyden hyväksi. Laaja koulutus takaa hyvän ammattitaidon, josta kannattaa olla ylpeä. Asiantuntijuusroolista on pidettävä kiinni ja sitä on tarpeen tuoda jatkuvasti esille. Eläinlääkärien työt on säilytettävä eläinlääkäreillä, eikä niitä saa luovuttaa muille ammattikunnille, vaikka halukkaita ryhmiä on tarjolla tekemään niitä halvemmallakin kuin eläinlääkärit. Ikävä kyllä ympäristöterveydenhuollon valvonnassa, sen opetuksessa ja tutkimuksessa on jo nähtävissä eläinlääkärien osuuden vähentyneen.

Eläinlääkäripula on ohimenevä ilmiö, kun eläinlääkäreitä valmistuu tulevaisuudessa vuosittain lähes sata. Vaarana on, että nuoret ja innokkaat eläinlääkärit suostuvat työsuhte-ehtoihin, joita kokeneempi kollega ei nielisi. Ruotsissa on nuorille eläinlääkäreille tarjottu sijoittajaketjun klinikalla työtä, jossa hän toimisi puolet työajasta eläinlääkäriä ja puolet eläintenhoitajana. Tämä näkyisi tietenkin palkassa. Tällaiseen ei tule suostua. Ota yhteyttä liiton asiamiehiin, jos työsuhteasiat mietittyvät.

Eläinlääkäriin palkkaus ei erityisesti yliopiston ja valtion sektoreilla ole tyydyttävä laaja-alaiselle lisensiaattitason asiantuntijalle. Eläinlääkärit ovat perinteisesti erittäin motivoituneita työhönsä. Muut kuin eläinlääkäriyönantajat voivat pitää eläinlääkäriin työtä kutsumusammattina, josta ei tarvitse maksaa korkeasti koulutetun palkkaa. Haastavat ja mielenkiintoiset praktiikkatehtävät yliopistolla ja klinikoilla voivat houkuttaa nuoria eläinlääkäreitä myös ilman kohtuullista palkkaa. Palkkauksen ja työehtojen on kuitenkin aina vastattava koulutusta ja ammattitaitoa. Sen eteen ponnistellaan liitossa.

Eläinlääkäriliitto on pieni liitto, jolle on erityisen tärkeää yhtenäisyys, eri sektorien yhteistyö. Olen vaikuttunut siitä, miten paljon eri sektorien luottamushenkilöt tekevät rakentavaa yhteistyötä ja kuinka hallitus kuuntelee monipuolisesti valiokuntien kantoja kooten eri näkökulmista yhteisen näkemyksen.

Eläinlääkäriliitossa yhden jäsenen vaikutusmahdollisuudet ovat hyvät. Valtuuskunnan vaalin äänestysaika on loka–marraskuussa. Asetu ehdolle kesän korvilla tai vähintäänkin äänestä. Jäsenkunnan monipuolinen edustus on edunvalvonnan perusta. Erityisesti toisen palveluksessa olevia eläinlääkäreitä on ollut vähän liiton toiminnassa. Jäsenten kehittämishdotukset valtuuskunnan, hallituksen ja valiokuntien jäsenille tai liiton toimistoon toiminnanjohtajalle, asiamiehille ja tiedottajalle ovat myös tervetulleita. Liiton verkkosivuilla voit tutustua liiton monipuoliseen toimintaan ja saada paljon hyödyllistä, esimerkiksi työsuhteisiin, liittyvää tietoa. Liiton ammattitaitoinen toimisto toimii jäsenten hyväksi, joten älä myöskään epäröi ottaa meihin yhteyttä!



Marjatta Vebkaoja

ELL, Suomen Eläinlääkäriliiton toiminnanjohtaja