

## Rengit Sellissä

Kesäkuun alkupuolella yksityissektorin työsuohdevaliokunta sekä kourallinen yksityisillä klinikoilla palveluksessa olevia kollegoja kokoontui Eläinlääkäriliiton uusissa tiloissa. Aleksis Kiven kadulla keskusteltiin suosituksesta pieneläinpraktiikassa työskentelevien eläinlääkäreiden työehdoiksi.

Liiton uudet tilat olivat viimeistelyä vaille valmiit ja ovat varmasti jatkossa jäsenten kovassa käytössä. Olimme lähes ensimmäiset, jotka saivat testata alakerran klubitiloja, kiitos siitä. Baaritiski toi mukavasti mieleen omat opiskeluaajat. Haikeina muistelimme hetken jopa vanhaa korkeakoulua Hämeentiellä.

Liiton hallituksen toimeksiantona valiokunta on kevään kuluessa keskustellut ehdotuksesta yksityisillä palveluksessa olevien eläinlääkäreiden työehtosuosituksesta. Sihteerin pohjatyö oli hyvä ja ehdotusta on muokattu, viilattu ja tarkennettu. Keskustelut ovat olleet hyvinkin yksityiskohtaisia muun muassa työjaoista, palkkauserusteista, sairauslomista ja koulutusmahdollisuuksista. Ainakin valiokunnan puheenjohtajalle on tullut monta yllätystäkin matkalla. Työ oli edennyt siihen vaiheeseen, että halusimme saada mukaan kollegoja, jotka eivät ole olleet tiiviisti mukana esityön kiemuroissa. Tarvitsimme laajaa näkemystä ja perspektiiviä kokonaisuuteen. Tunnettuahan on, että kun pitkään viilaa samaa tekstiä, sille alkaa sokeutua. Kiitos jäsenille, jotka osallistuivat kesäkuun tilaisuuteen ja toivat panoksensa yhteiseen asiaan.

Yksityisillä työnantajilla on palkkalistoillaan lähes parisataa eläinlääkärää. Valiokunnan sihteeri on lähettänyt sähköpostijakelulla työsuopimussuositusluonnoksen kommentoitavaksi. Ajan järjestäminen palaveriin arkena voi olla hankalaa, mutta tässä on oikea mahdollisuus vaikuttaa omiin työsuopimussuopimusiin. Toivon, että otatte kantaa ehdotukseen ja laitate syksyn kuluessa vaikka sähköpostilla palautetta liittoon. Seuraava vaihe onkin keskustella alkusyksystä eläinlääkäriyrittäjien kanssa: saa nähdä, millainen keskustelu työsuopimussuopituksesta syntyy. Keskustelua aiheesta käydään toivon mukaan vielä isommalla porukalla syksyn aikana, viimeistään Eläinlääkäripäivien aikaan joulukuun alussa.

Mitä työsuopimussuopituksella haetaan? Toisen palveluksessa olevilla eläinlääkäreillä on kyselyiden mukaan hyvin erilaisia palkkausmalleja, sekä työaika- ja lomakäytäntöjä. Olemme keskustelleet myös takuupalkan saamisesta yleiseksi käytännöksi. Tarkoituksena on luoda suopitus, joka pohjautuu työsuopimuslakiin ja hyviin työsuopimuskäytäntöihin maassamme. Olemme kuulleet kerrassaan hienosti hoidetuista työpaikoista, joissa työnantaja kustantaa koulutusta työajalla, työterveyshuolto on järjestetty ja palkka on taattu, vaikka praktiikka olisi poikkeuksellisesti hiljaisempaa.

On kuitenkin myös tilanteita, joissa työntekijät ovat niin tunnollisia, että kantavat yrittäjäriskiä ilman perusoikeuksia esimerkiksi työterveyshuoltoon, sairauslomaan ja palkkaan muilta osin kuin toimenpiteistä. Tarkoiton muun muassa kirjallisesta tai muusta vastaavasta työstä maksettavaa korvausta. Ajatuksena olisi saada kaikille hyvä nuotitus perusoikeuksista ja velvollisuuksista työntekijänä ja työnantajana. Kun pelisäännöt ovat selvillä, työn teko on mukavaa kaikille. Ja kyllähän työsuopimus pitää aina olla paperilla! Suullinen suopimus on juridisesti yhtä pitävä kuin kirjallinen. Vaan mitä tapahtuu, kun tulee ongelma? Osapuolet muistavat pahimmillaan erilaila sen suullisen suopimuksen, kun taas kirjallisesta asia voidaan puolueettomasti tarkistaa. Yksityissektorin työsuohdevaliokunta on pohtinut myös minimipalkkasuopituksen päivittämistä.

Upeita elokuun päiviä kaikille: nauttikaa luonnosta ja lähellä tuotetusta sesongin ruuasta.



**Vuokko Puurula**

**Eläinlääkäriliiton yksityissektorin työsuohdevaliokunnan puheenjohtaja**