

## Yhä parempaa yrittäjyyttä

Noin vuoden ajan yksityissektorin toimintaa on häirinyt työriita. Se hui-pentui siihen, että viime vuoden lopulla osa hoitajista jäi lakkoon joillakin eläinklinikoilla. Työriidan taustalla on hoitajien halu saada työehtojen osalta yhteiset pelisäännöt alalle. Eläinklinikat ovat perinteisesti pieniä ja hyvin tiiviitä työyhteisöjä, joissa keskinäinen luottamus ja viihtyvyys ovat ensisijaisia mielekkään ja pitkäjännitteisen työn kannalta. Eläinlääkärit tarvitsevat hyviä hoitajia ja hoitajat tarvitsevat hyviä työpaikkoja, joissa voi viihtyä, kehittyä ja suunnitella vaikka jäävänsä eläkkeelle.

Tämän vuoksi eläinlääkäriyrittäjät ovat laajalla rintamalla osoittaneet halunsa sitoutua pieneläinhoitoalalle määritellyn Eläinlääkäriliiton minimisuositukseen. Se hyväksyttiin yrittäjien tapaamisessa Tampereella SEP:n päivien yhteydessä aktiivisen keskustelun ja tarkennusten jälkeen. Kun suositus on hyväksytty liiton hallituksessa, se lähetetään kaikille klinikoille käyttöön otettavaksi. Suosituksen laatinut yrittäjävaiokunta on parhaan kykynsä mukaan pyrkinyt ottamaan huomioon sekä hoitajien toiveet että erilaisten klinikoiden tarpeet ja resurssit. Alalle on nyt saatu terveellä pohjalla olevat pelisäännöt.

Työskentely suosituspaperin parissa on aktivoanut yrittäjät pohtimaan laajemminkin toimintaamme ja tapoja, joilla yksityistä eläinlääkäritoimintaa voitaisiin maassamme kehittää. Yrittäjäeläinlääkärit toimivat tehtävissä, joihin koulutuksemme ei päteviä. Yrittäjän arkea ovat henkilöstökysymykset, budjetointi, markkinointi ja lukuisat muut liiketoiminnan haasteet. Laskelmien pitää olla realistisia, rahoituksen kunnossa ja kulukuri tiukkaa, jotta toiminta voi ylipäänsä jatkua ensimmäisen vuoden jälkeen. Suurin osa omasta palkasta pitää uhrata vuosia firman kehittämiseen ja toiminnan vakiinnuttamiseen. Palkintona tästä on juuri se oma klinikka ja täydellinen itsenäisyys.

Tällä hetkellä me eläinlääkärit joudumme kehittämään yrittäjinä pääsääntöisesti kantapään kautta. Toimimalla aktiivisemmin yhdessä, voisimme kehittyä pidemmälle, oppia toistemme virheistä ja nostaa eläinlääkäreiden yrittäjyyden tasoa Suomessa. On tullut aika aktivoitua. Hyödyntäkäämme tähän liiton valmiita rakenteita, kuten yrittäjävaiokuntaa sekä liiton hallitusta ja valtuuskuntaa. Iivari Järvinen, liiton yksityissektorin asiamies, on meille jatkossakin korvaamaton resurssi. Miettikäämme yhdessä myös uusia toimintatapoja, jos tavoitteena on saavuttaa enemmän kuin yhden yksityissektorin toimihenkilön ja muutamien oman toimensa ohella puuhastelevien eläinlääkärien toimesta on mahdollista saavuttaa.

Eräs konkreettinen lähiajan tavoite voisi olla klinikoiden standardointijärjestelmän käyttöönotto Suomessa. Erityyppiset ja -kokoiset klinikat, vastaanotot, klinikat ja sairaalat, voisivat saada puolueettoman tahon myöntämän sertifiointin, joka osoittaa toiminnan täyttävän tietyt laatuksiteerit ja tason. Tämä auttaisi toisaalta klinikoita kehittämään toimintaansa johdonmukaisesti ja toisaalta profiloitumaan sekä asiakkaiden suuntaan, että esimerkiksi kunnan tarjoamien eläinlääkäripalveluiden suuntaan.

Yksityissektorin yhteiselo kunnallisen eläinlääkintähuollon kanssa on aihe, joka vaatisi avointa ja kaikkia näkökantoja kunnioittavaa keskustelua. Suomessa on paljon paikkakuntia, joissa kaikki toimii hienosti. On myös kuntia, joissa on hankalampaa. Eläinlääkintähuoltolaki tarjoaa ainoastaan puitteet, joita on noudatettava, mutta todellinen vastuu toiminnan yhteensovittamisesta jää kunnille. Mielestäni koko ammattikuntamme ja eläinlääkinnän etu on, että yhteensovittamiselle löydetään keskustelun kautta periaatteet, joissa otettaisiin huomioon tasapuolisesti kaikkien intressiryhmien näkökannat.



**Timo Wablroos**

**Eläinlääkäriliiton yrittäjävaiokunnan puheenjohtaja**