

Skriet från slätten: förbundet fick ny verksamhetsplan

Veterinärförbundets fullmäktige samlades en solig veckoslut i maj till ett vänligt seminarium i Seinäjoki. På lördagsförmiddag bekantade vi oss med veterinärvården i området och verksamheten för föreningen för bekämpning av djursjukdomar ETT rf, som är baserad i Seinäjoki men fungerar riksomfattande. På eftermiddagen stod utarbetandet av en verksamhetsplan för förbundet för åren 2008–2010 i turen. Programmet för lördag kväll kulminerade med Seinäjoki stads mottagning på Östermyra herrgård.

På söndag hölls fullmäktigemöte där man vid sidan om övriga mötesärenden förde en omfattande diskussion både om utkastet till veterinärvårdsplan, som är på remissrunda och om förbundets verksamhetsplan. Diskussionerna gav matsäck för det uttalande om lagförslaget förbundet förbereder, samt medförde också en del förändringar i verksamhetsplanen.

Enligt den vision för Veterinärförbundet som uppgjordes på seminariet är förbundet en intressebevakande organisation som beaktar hela den mångfacetterade yrkeskåren och fungerar på ett målmedvetet sätt. För medlemskåren ter sig förbundet som en synlig, aktiv, tillförlitlig och lyssnande, jämlik och rättvis intressebevakare för hela medlemskåren. I umgänget med samarbetsparter är förbundet samarbetsvilligt, trovärdigt, kunnigt och sammanhängande, samt en effektiv och fungerande nätverksspelare. I sin verksamhetsmiljö är Veterinärförbundet en aktiv och initiativrik aktör.

Arbetet med verksamhetsplanen har utgående från mötet i januari uppdelats på fem delområden. För varje enskilt delområde definierades ett mål och vilka åtgärder som behövs för att uppnå det, ansvarsområden samt de resultat som kan uppnås och vilken inverkan det har på medlemskåren och förbundets verksamhet.

Det första målet är att utveckla förbundets organisation samt öka på öppenheten och aktiviteten i förbundets verksamhet. På våren 2009 anordnas en medlemsenkät, genom vilken man vill utreda medlemskårens förväntningar på förbundet. I samband med Veterinärdagarna på hösten 2009 anordnas en remissdiskussion, där man också informerar om vår verksamhet.

Det andra målet är att implementera den nya veterinärvårdsplanen och regionalreformen i hela landet på ett sätt som tillfredsställer medlemskåren. Vid behov bistår förbundet i förhandlingar på lokalplanet och ger konsult hjälp om olika modeller att verkställa veterinärvården. De veterinärvårdsplaner som den nya planen förutsätter, kräver av kommunerna att de uppskattar veterinärvårdens behov och vilka resurser som behövs.

Följande mål är att åstadkomma utbildning för veterinärer samt ett på yrkeskunskap baserat avlöningssystem för hela kåren och sålunda öka på yrkeskårens uppskattning. Förbundet samarbetar intimt med Läkarkartellen, ger rekommendationer om löner och arvoden samt rådgivning om att vara företagare.

Det fjärde målet är att se till att veterinärernas arbetsförhållanden motsvarar minst de i lagen definierade kraven. Omständigheterna i arbetet bör vara sådana att de inte försvarar till exempel utbudet av vikarier. En klart definierad arbetsfördelning, ett stöd till specialisering och ett förbättrat samarbete ökar på trivseln i arbetet.

Det femte målet är att minska på motsättningarna inom förbundet och öka på sammanhållningen inom yrkeskåren. Medlemmarna verkar ju både inom den offentliga och den privata sektorn som arbetsgivare och -tagare. Målet är att inom kåren lyfta fram diversiteten inom yrkeskåren och i offentligheten förmedla en så realistisk bild som möjligt om veterinäryrket.

Verksamhetsplanen ger ett ramverk för förbundets förtroendevaldas och kanslianställdas arbete och den dirigerar förbundets verksamhet i den riktning medlemskåren önskar. Detta under den förutsättning att medlemskåren verkligen berättar vad den vill, i alla fall i medlemsenkäten våren 2009. En öppen diskussion är ett bättre påverkningssätt än ett svävande gnäll bakom ryggen.



Olli Ruoho
Veterinärförbundet fullmäktigeordförande