

## Vad behövs Veterinärförbundet till?

Om Veterinärförbundet inte fanns, vilken organisation skulle då försvara veterinärernas synpunkt vid beredningen av lagstiftning relaterad till arbetet, framhålla viktiga mål för veterinärerna eller förhandla om tjänstekollektivavtal med kommunarbetsgivaren? Skulle något annat samfund förstå särdragen hos vår yrkeskår och stärka vår professionella autonomi, eller skulle målen begravas under större yrkesgruppers mål?

Skulle veterinären själv sköta sin egen intressebevakning, skaffa sakkunnig rådgivning om anställningsförhållanden och löner, och samtidigt påverka beslut relaterade till veterinärernas arbetsfält?

Finlands veterinärer konstaterade för 123 år sedan att det behövs en gemensam organisation och samlade veterinärerna för att främja yrkeskårens och branschens intressen. Förbundets organiseringsgrad har alltid varit hög, och ligger i dag på cirka 90 procent. Fackförbunden har skapat stabilitet i arbetslivet. Utan deras intressebevakningsarbete skulle vi knappast ha fem veckor semester, inkomstrelaterat utkomstskydd för arbetslösa eller arbetstidsbestämmelser.

Förbundets medlemmar sätter värde på en enhetlig yrkeskår. I medlemsundersökningen förra året lyftes målen gällande värderingar upp bland de viktigaste uppgifterna utöver traditionell intressebevakning. Veterinärerna måste dra åt samma håll över sektorgränserna. Veterinärens etiska principer och att övervaka att dessa iakttas är viktiga uppgifter för förbundet, liksom även att värna om kollegialiteten. Medlemmarna vill också att veterinärerna målmedvetet ska försvara yrkeskårens gemensamma intressen. Nästan alla av dem som svarade var stolta över att vara en del av veterinärkåren.

Veterinärförbundet, fullmäktige, styrelsen, de många utskotten och byrån arbetar målmedvetet för dessa mål.

Förbundets högsta beslutsinstans, fullmäktige, som väljs genom val, har som fokusområden inom den samhälleliga intressebevakningen valt att stärka veterinärens profession, trygga medlemmarnas enhetlighet, internalisera av yrkets etiska principer samt påverka utbildnings- och arbetskraftspolitiken. Miljö- och hälsoskyddet ska bevaras som en del av folkhälsoarbetet och sote-reformen. Veterinärernas verksamhet i att trygga den gemensamma hälsan för människor och djur, det så kallade. One health-tänkandet, ska stärkas och göras känt, liksom även veterinärens höga utbildningsnivå och mångsidiga kunskaper. Villkoren i veterinärens arbete och lönerna ska förbättras och utvecklas.

Det är medlemmarna som är förbundet. Förbundet driver och försvarar medlemmarnas intressen. Medlemskapet är en försäkring för kriser i arbetslivet. Utöver en stark samhällelig intressebevakning får medlemmarna även nyttig information för att ingå anställningsavtal, för löneförhandlingar, i frågor rörande tolkningen av arbetslagstiftningen och idka företagsverksamhet som konkret hjälp. Medlemmar på arbetsplatser inom den offentliga sektorn har en förtroendeman från Akava som försvarare på arbetsplatsen. Rättsskydds- och ansvarsförsäkringen, Veterinärdagarna, Veterinärtidskriften, värdefulla medlemsförmåner och tjänster till medlemspris i Fennovet Oy, som ägs av förbundet, är exempel på personliga förmåner.

Jag har varit medlem i Veterinärförbundet i över 30 år. Det var först när jag anställdes på förbundet för två år sedan som jag på allvar förstod vilket fantastiskt arbete de förtroendevalda och personalen utför och har utfört för att bevaka yrkeskårens intressen. Förbundet erbjuder sina medlemmar möjlighet att påverka i förbundets förtroendeorgan, men ett grundläggande medlemskap är också ett bra sätt att främja förbundets mål. Ju fler medlemmar Veterinärförbundet har, desto starkare är dess röst och desto större är dess betydelse.



**Marjatta Vebkaoja**

*VML, verksamhetsledare för Veterinärförbundet*