

Nya möjligheter

Jag vill tacka styrelsen för att de valt mig till verksamhetsledare för den pigga 120-åringen, Finlands Veterinärförbund rf.

Min motivation att driva medlemmarnas löne- och anställningsförmåner samt att utveckla veterinärernas samhällseliga roll är stor. Det känns naturligt att verksamhetsledaren för veterinärernas fackorganisation själv är veterinär. Jag har över 25 års sakkunskap om veterinärens mångsidiga arbetsfält. Erfarenheterna av regional livsmedelstillsyn, tillsyn av veterinärvården och veterinärernas yrkesutövande, utbildning, kommunal miljöhälsovård, praktik samt undervisning och forskning skapar en bred bas för att utveckla förbundets verksamhet i enlighet med fullmäktiges och styrelsens målsättningar. Under min arbetskarriär har jag skaffat mig erfarenhet för att leda byrån.

Veterinärförbundets fullmäktige har stakat ut en mängd utmaningar i sin målplan. Veterinärerna utför ett betydande arbete för djurens och människornas hälsa. En bred utbildning säkerställer en god yrkeskunskap, som det lönar sig att vara stolt över. Vi ska hålla fast vid vår expertroll och denna roll behöver lyftas fram kontinuerligt. Veterinärernas arbete ska bevaras hos veterinärerna och får inte överlåtas till andra yrkeskårer, även om det finns villiga grupper som skulle utföra arbetet billigare än veterinärerna. Tyvärr kan man redan se att andelen veterinärer har minskat inom miljöhälsovårdens tillsyn, undervisning och forskning.

Veterinärbristen är ett övergående fenomen, då nästan etthundra veterinärer kommer att utexamineras varje år i framtiden. Det finns en risk för att unga och ivriga veterinärer går med på anställningsvillkor som en mer erfaren kollega inte skulle godta. I Sverige har unga veterinärer erbjudits arbete på en klinik som ägs av ett investmentbolag. I detta fall skulle veterinären arbeta halva tiden som veterinär och halva tiden som djurskötare. Detta skulle givetvis synas i lönen. Gå inte med på detta. Kontakta förbundets ombud, om du funderar på frågor om anställningsförhållanden.

Veterinärernas lön är inte tillfredsställande inom universitetet och hos staten, eftersom veterinärer är experter på licenciernivå som innehar bred kunskap. Veterinärerna är av tradition mycket motiverade till sitt arbete. Andra än veterinärbetsgivare kan anse att veterinärens arbete är ett kall, för vilket man inte behöver betala en högutbildad persons lön. Utmanande och intressanta praktikuppgifter vid universitetet och på kliniker kan locka unga veterinärer även utan en tillfredsställande lön. Avlöningen och anställningsvillkoren ska emellertid alltid motsvara utbildningen och yrkeskunskapen. För detta arbetar vi i förbundet.

Veterinärförbundet är ett litet förbund, för vilket enhetlighet, samarbete mellan olika sektorer, är särskilt viktigt. Jag är imponerad av hur mycket förtroendepersoner inom olika sektorer samarbetar på ett konstruktivt sätt och hur styrelsen lyssnar på utskottens synpunkter och sammanställer en gemensam syn av olika perspektiv.

I Veterinärförbundet har enskilda medlemmar goda möjligheter att påverka. Röstningstiden i fullmäktigevalen är i oktober–november. Ställ upp som kandidat på sommaren, eller rösta åtminstone. Att medlemskåren företräds på ett mångsidigt sätt utgör grunden för intressebevakning. Särskilt har få veterinärer som arbetar för andra medverkat i förbundets verksamhet. Medlemmarnas utvecklingsförslag till fullmäktige-, styrelse- och utskottsmedlemmarna eller verksamhetsledaren, ombuden och informatören på förbundets byrå välkomnas också. På förbundets webbplats kan man bli bekant med förbundets mångsidiga verksamhet och få mycket nyttig information, till exempel om anställningsförhållanden. Förbundets yrkeskunniga byrå fungerar för medlemmarna, så tveka inte att kontakta oss!



Marjatta Vehkaoja

VML, verksamhetsledare för Finlands Veterinärförbund