

## Kom med på förbundets landskapskväll i april!

Bästa kollega: välkommen med på landskapsturnén i april.

Kom och hälsa på kollegor i ditt område, lyssna och diskutera och tillsammans skapa en atmosfär som är glad, direkt och uppskattande. Som medlemmar i en liten yrkeskår behöver vi varandra för att vara starka och kloka.

Utvecklingen av veterinärföretagande har alltid varit en hjärtesak för mig. I egenskap av ledare för en djurklinik ser jag hur krävande entreprenörskapet är: utvecklingen sker ett steg åt gången. Frågor ska övervägas från många perspektiv. Svårigheter ska ses som utmaningar som för oss framåt. Man ska orka hålla uppe en positiv stämning.

Jag vill tacka förbundets föregående vice ordförande som inspirerade och uppmunttrade mig att delta i förbundets verksamhet. För man utför även utvecklingsarbete för den privata sektorn i förbundet. Ett bra verktyg är företagarrutskottet YRVA, där företrädare för företagen diskuterar stötestenar i klinikentreprenörskap, söker lösningar och skapar visioner om hur man ska klara sig i framtiden. Onsdagen, startdagen för Veterinärdagarna, har under de senaste åren blivit en viktig mötesdag för den privata sektorn, och det finns ett stort intresse samarbetsföreläsningarna även hos den övriga yrkeskåren.

Företagens framgång har varit en gemensam fråga. I YRVA har man försökt se på saker ur ett brett perspektiv, både ur arbetsgivarens och arbetstagarens synvinkel och med tanke på hela landet från söder till norr. Det är glädjande att arbetstagarnas företrädare YSVA, utskottet för anställningsförhållanden i den privata sektorn, har aktiverat sig. Dialogen har varit konstruktiv och öppen. Vi ska värna om denna laganda när vi driver våra frågor.

YRVA och YSVA har i lugn och ro fått bearbeta spelregler för arbetslivet, vilka inte alltid är alldeles smärtfria. Man har kunnat lämna förslag som baseras på långt genomtänkta idéer till styrelsen. Styrelsen, styrelseordföranden och verksamhetsledaren har litat på att YRVA och YSVA har förberett frågor gällande den privata sektorn så att man inte har behövt göra några stora ändringar i sakinnehållet. Tack för detta arbete och för styrelsens förtroende.

I styrelsen har jag beundrat greppet hos representanter för olika branscher i vår yrkeskår för att sköta om frågor och att de har bekantat sig med frågorna på förhand. Långa föredragningslistor har gått igenom omsorgsfullt med hörande av olika åsikter. På detta sätt har man kunnat nå lösningar även i svåra frågor. Det har varit givande och lärorikt att i styrelsen få lyssna på kollegor som arbetar inom olika branscher. Att märka att allas arbete innehåller både glädjeämnen och svårigheter. Det offentliga och det privata ryms vid samma bord för att driva veterinärernas frågor.

Genomförandet av långa möten är utmanande. Vi kommer till ett bra beslut endast genom att lyssna tillräckligt mycket på varandra, dock utan att halka på sidospår och med att hålla tidtabellen. Styrelseordföranden ska ha ett särskilt tack för lyckade möten.

Under de gångna åren har jag kunnat konstatera att man arbetar hårt i förbundet – i utskotten, i styrelsen och på byrån. Saker förs framåt, även om enskilda medlemmar ibland kan känna att det går för långsamt.

För mig innebar förra året en stor förändring: jag är inte längre företagare, utan igen den andra viktiga parten: en arbetstagarare. Jag upplever att min, liksom alla arbetstagarare, arbetsinsats behövs för att företaget ska vara starkt och kunna säkerställa arbetsplatser även i fortsättningen. På detta sätt går företagarens och arbetstagararens vardag hand i hand.

Jag hoppas att det finns ivriga deltagare för YRVA och YSVA bland företagen och anställda veterinärer, eftersom endast de som känner till sakerna kan föra fram viktiga synpunkter. Den privata sektorn har en egen ständig plats i förbundet. Kom med i höstens fullmäktigeval, eftersom alla sektorer behövs!



### **Sointu Jalkanen**

*Vice styrelseordförande i Finlands Veterinärförbund, suppleant i företagarrutskottet*