

## Drängarna inom FVF

I början av juni samlades privatsektorns utskott för arbetsförhållanden och en handfull kolleger som arbetar på privata kliniker i Veterinärförbundets nya utrymmen. På Aleksis Kivigatan diskuterades rekommendationen om arbetsvillkor för veterinärer som arbetar inom smådjurspraktik.

Förbundets nya utrymmen var så gott som färdiga, endast finishen saknades, och kommer i fortsättningen säkert att användas flitigt av medlemskåren. I praktiken var vi de första som fick prova på klubbutrymmet i nedre våningen. Tack för det. Bardisken påminde oss på ett trevligt sätt om den egna studietiden. Med vemod mindes vi en kort stund till och med den gamla högskolan på Tavastvägen.

På uppdrag av förbundets styrelse har utskottet under vårens lopp diskuterat förslaget om en rekommendation för arbetsavtal för veterinärer i privat tjänst. Sekreterarens basarbete var bra och förslaget har reviderats, polerats och preciserats. Diskussionerna har varit till och med mycket detaljerade, omfattande bland annat arbetsfördelning, lönegrunder, sjukledighet och fortsatt utbildning. Ordförande har i varje fall upplevt många överraskningar under färden. Arbetet har framskridit till ett skede där vi vill få med kolleger som inte har varit nära inblandade i förarbetets krumelurer. Vi behöver vida vyer och perspektiv på helheten. Det är ju ett känt faktum, att då man sitter och filar på en text en lång tid börjar man bli blind för densamma. Ett tack till de medlemmar som deltog i mötet i juni och gav sin insats för den gemensamma saken.

Privata arbetsgivare har nästan tvåhundra veterinärer i sina lönerullor. Utskottets sekreterare har per e-post skickat arbetsavtalsutkastet för att kommenteras. Det kan vara svårt att arrangera ett diskussionstillfälle på en vardag men detta är ett genuint tillfälle att inverka på de egna avtalsangelägenheterna. Jag önskar att ni tar ställning till förslaget och att ni under höstens lopp till exempel per e-post skickar era åsikter till förbundet. Det följande steget är sedan att på hösten diskutera med företagavterinärerna: det återstår att se hurudan diskussionen om arbetsavtalsförslaget blir. Förhoppningsvis sker diskussionen under hösten med en ännu större grupp, senast på Veterinärdagarna i början av december.

Vad är man ute efter med arbetsavtalet? Enligt enkäter har veterinärer som arbetar åt en annan mycket varierande avlöningsmodeller, arbetstids- och semesterarrangemang. Vi har också diskuterat om att få en garantilön att bli allmän praxis. Meningen är att skapa en rekommendation, som är baserad på lagen om arbetsavtal och på god praxis om arbetsavtal. Vi har hört om utomordentligt bra skötta arbetsplatser där arbetsgivaren står för skolning på arbetstid, företagshälsovården är ordnad och löneutbetalningen är garanterad trots att praktiken undantagsvis är lugnare.

Det finns dock också situationer där arbetstagarna är så samvetsgranna att de bär ett företagansvar utan grundrättigheter till exempel till företagshälsovård, sjukledighet och lön utöver utförda ingrepp. Jag avser bland annat ersättning för skriftligt eller dylikt arbete. Tanken är att för alla få bra noter om grundrättigheter och -skyldigheter som arbetstagare och arbetsgivare. När spelreglerna är klara är det trevligt att arbeta för alla. Och visst skall arbetsavtalet alltid vara till pappers! Ett muntligt avtal är juridiskt lika bindande som ett skriftligt. Men vad händer då problem uppstår? Som värst minns parterna det muntliga avtalet på olika sätt, men ett skriftligt avtal kan man granska opartiskt. Privatsektorns utskott för arbetsavtal har också begrundat en uppdatering av rekommendationen för minimilön.

Njut alla av sköna augustidagar, av naturen och säsongens närproducerad mat.



**Vuokko Puurula**

**Ordförande Veterinärförbundets utskott för privatsektorns arbetsförhållanden**